

Prof.Dr. Ömer TURUNÇ'a ait Özgeçmiş ve Yayınlar Listesi

A ULUSLAR ARASI İNDEKSLERDE TARANAN MAKALELER

DOÇENTLİK ÖNCESİ

A1 TURUNÇ, Ö. ve KABAK, M. "Değişen Çalışma Yaşamında Motivasyon Faktör Önceliklerinin Analitik Hiyerarşi Yöntemiyle (AHY) Belirlenmesi", *Erciyes Üniversitesi İİBF Dergisi*, 34, Temmuz-Aralık 2009, s.315-337.(ISSN:1301-3688)

A2 TURUNÇ, Ö., ÇELİK, M., TABAK, A. ve KABAK, M., "The Impact of Transformational Leadership and Contingent Reward Leadership Styles on Innovative Behaviour: Mediating Role of Leader-Member Exchange Quality" , *International Journal of Business and management Studies(IJBM)*, 2,1, 2010, s.69-79. (ISSN: 1309-8047 (Online)

A3 ERKUŞ, A, TURUNÇ, Ö., YÜCEL, R, "Örgütsel Adalet Ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkilerde İçsel Ve Dışsal İş Tatminin Aracılık Rolü: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma", *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi*, 6,1,2011 (ISSN: 1306-6730)

A4 CELİK, M., TABAK, A., UYSAL, M.P., SIGRI, Ü. ve TURUNÇ, Ö. "The Relationship Between Burnout and Emotional Labour of the Employees in Hospital Sector" , *International Journal of Business and management Studies(IJBM)*, 2,1, 2010, s.47-54. (ISSN: 1309-8047)

A5 TURUNÇ, Ö. "Organizasyonlarda Kontrol Algılamalarının Örgütsel Özdeşleşme Ve İş Performansına Etkisi", *Cumhuriyet üniversitesi İİBF Dergisi*, 11, 1, 2010, s.251-269.(ISSN:1303-1279)

A6 TURUNÇ, Ö. "Örgütsel Adaletin Çalışanların Örgütsel Özdeşleşme Ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü", *İş Güç: Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 13,1, 2010, (ISSN:1303-2860)

A7 TURUNÇ, Ö. ve ÇELİK, M. "Çalışanların Algıladıkları Örgütsel Destek Ve İş Stresinin Örgütsel Özdeşleşme Ve İş Performansına Etkisi", *Celal Bayar Ü. Yönetim ve Ekonomi Dergisi*, 17,2,2010.(ISSN:1303-2860)

A8 TURUNÇ, Ö., TABAK, A, ŞEŞEN, H. ve TÜRKYILMAZ, A. "Çalışma Yaşamı Kalitesinin Prosedür Adaleti, İş Tatmini, İş Stresi ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi" , *İş Güç: Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 12,2, 2010, s.117-136. (ISSN:1303-2860)

A9 TURUNÇ, Ö. ve ERKUŞ, A., "İş-Aile Yaşam Çatışmasının İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkileri: İş Stresinin Aracılık Rolü", *Selçuk Üniversitesi İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, 13,19, s.415-440, 2010. (ISSN: 1303-8370)

A10 TURUNÇ, Ö. ve ÇELİK, M. "Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İş-Aile, Aile- İş Çatışması, Örgütsel Özdeşleşme ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma", *Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 14,1, Ağustos 2010, s. 209-232.(ISSN:1304-4990)

A11 TURUNÇ, Ö. ve ÇELİK, M. "Örgütsel Özdeşleşme ve Kontrol Algılamalarının, çalışanların İşten Ayrılma Niyeti ve İş Performansına Etkisi", *Atatürk Üniversitesi İİBF Dergisi*, 24,3, 2010, s.163-181.(ISSN:1300-4646)

A12 ÇELİK, M., TURUNÇ, Ö., "Lider Desteğinin Çalışanların İş-Aile Yaşam Çatışması ve İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma", Çukurova Üniversitesi İİBF Dergisi, 14,1,2010 (ISSN:1300-3747)

DOÇENTLİK SONRASI

A13 AKKOÇ, İ., TURUNÇ, Ö., ÇALIŞKAN, A. "Gelişim Kültürü Ve Lider Desteğinin Yenilikçi Davranış Ve İş Performansına Etkisi: İş-Aile Çatışmasının Aracılık Rolü", *İŞGÜÇ Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 13,4, 2011, (ISSN:1303-2860)

A14 TURUNÇ, Ö. ve ÇELİK, M. "Duygusal Emek Ve Psikolojik Sıkıntı: İş- Aile Çatışmasının Aracılık Rolü", *İstanbul Ü. İşletme Fakültesi dergisi*, 40,2,2011 (ISSN:1303-1732)

A15 ÇALIŞKAN, A, AKKOÇ, İ., TURUNÇ, Ö. ve. "Örgütsel Performansın Artırılmasında Motivasyonel Davranışların Rolü: Yenilikçilik Ve Girişimciliğin Aracılık Rolü", *SDÜ İİBF Dergisi*, 2011. (ISSN: 1301 – 0603)

A16 ÇELİK, M., TURUNÇ, Ö. ve DEMİRKAYA, H., "Çalışanların Adalet Algılarının İş Performansına Etkisinde Kişi Örgüt Uyumunun Aracılık Rolü: Turizm Sektöründe Görgül Bir Çalışma", *Seyahat ve Otel İşletmeciliği Dergisi (SOİD)*, 8,2,2011 (ISSN:1304-7590)

A17 ÇELİK, M.,TURUNÇ, Ö. ve BEGENİRBAŞ, M.," The Role of Organizational Trust, Burnout and Interpersonal Deviance for Achieving Organizational Performance", *International Journal of Business and Management Studies*, 3,2,2011 (ISSN: 1309-8047)

A18 GÜRBÜZ, S., TURUNÇ, Ö. ve ÇELİK, M. "The Impact of Perceived Organizational Support on Work-Family Conflict: Does Role Overload have a Mediating Role? " (**SSCI**) *Economic and Industrial Democracy*, 2012 (ISSN:1461-7099) ([doi:10.1177/0143831X12438234](https://doi.org/10.1177/0143831X12438234)).

A19 AVCI, U, TURUNÇ, Ö, Dönüşümcü Liderlik ve Örgüte Güvenin Kariyer Memnuniyetine Etkisi:Lider-Üye Etkileşiminin Aracılık Rolü Uluslar arası Alanya İşletme Fakültesi Dergisi, 4,2,2012, ss.45-55, (ISSN: 1309-1522)

A20 ÇELİK, M., TURUNÇ, Ö. ve BİLGİN, N. " Moderating Role of the Ethic", *Journal of Applied Sciences,(Scopus)* 2012, (ISSN:1812-5654) ([doi:10.3923/jas.2012.](https://doi.org/10.3923/jas.2012.))

A21 AKKOÇ, İ., ÇALIŞKAN, A. TURUNÇ, Ö, "Örgütlerde Gelişim Kültürü ve Algılanan Örgütsel Desteğin İş Tatmini ve İş Performansına Etkisi: Güvenin Aracılık Rolü", *Celal Bayar Ü. Yönetim ve Ekonomi Dergisi*, 19,1,2012 (ISSN:1303-2860)

A22 TURUNÇ, Ö. ve ÇELİK, M. "İş Tatmini -Kişi-Örgüt Uyum Ve Amire Güven-Kişi-Örgüt Uyum İlişkisinde Dağıtım Adaletinin Düzenleyici Rolü" *İŞGÜÇ Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 14,2, 2012.

A23 AKKOÇ, İrfan, ÇALIŞKAN, Abdullah, TURUNÇ, Ömer, Örgüt Kültürünün Girişimciliğe Etkisinde Öz Yeterliliğin Düzenleyici Rolü, *İŞGÜÇ Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 14,3, 2012, s.19-42. (ISSN:1303-2860)

A24 AKKOÇ, İ., ÇALIŞKAN, A., TURUNÇ, Ö.(2012). Gelişim ve Rasyonel Alt Kültürlerinin Girişimci Davranışa Etkisi: Algılanan Çevresel Belirsizliğin Aracılık Rolü, *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 12(4):65-83.

A25 AKKOÇ, İ., ALTAY, M, VE TURUNÇ, Ö.(2013) A longitudinal research on moderating effect of leader-member exchange on the relationships between leadership styles and job performance, *Int. J. Business Excellence*, Vol. 6, No. 6,750-770(ISSN: 1756-0047)(DOI: 10.1504/IJBEX.2013.056728)

A26 TURUNÇ, Ö., ÇELİK, M. VE MERT, İ.S.(2013) The impact of leadership styles on ethical behavior, *Journal of Academic Research in Economics*, Volume 5 Number 1 ,60-86(ISSN 2066-0855)

A27 TURUNÇ, Ö, TÜRKÖZ, T, AKKOÇ, İ, ÇALIŞKAN, A, How do innovative and entrepreneurial behaviours affect the job performance?: The moderating role of person-organisation fit, *Int. J. Business Innovation and Research*, Vol. 7, No. 5, 2013, ss.590-618 DOI: 10.1504/IJBIR.2013.056180 (ISSN: 1751-0260)

A28 ÇALIŞKAN, A., TURUNÇ, Ö. VE AKKOÇ, İ. (2014) How does organisational culture affect the innovative behaviours? The mediating role of perceived insider status, *Int. J. Innovation and Learning*, Vol. 16, No. 2, 151-172 (ISSN : 1471-8197)

A29 ÇELİK, M, TURUNÇ, Ö ve BİLGİN, N., " Çalışanların Örgütsel Adalet Algılarının Psikolojik Sermaye Üzerine Etkisi: Çalışanların İyi Halinin Düzenleyici Rolü, Dokuz Eylül Üniversitesi SBE Dergisi ss.559-587, 16,4,2014 (ISSN: 1308-0911)

A30 TURUNÇ, Ö, ALTUNTEPE, N. (2015). How Do the Perceived Organizational Support and the Leadership Support Affect Entrepreneurship Behaviours? The Mediating Role of LMX, *Uluslararası Alanya İşletme Fakültesi Dergisi*, 7,1, ss.33-47, (ISSN: 1309-1522)

A31 ÖZKAN, Özgür ve TURUNÇ, Ö, "Örgüt Kültürü İle Yenilikçilik İlişkisinde Rekabet Şiddetinin Düzenleyici Etkisi: Savunma Sanayinde Bir Uygulama", *Süleyman Demirel Üniversitesi İİBF Dergisi*, 20,1, 2015, s.339-363 (ISSN:1301-9603)

A32 TURUNÇ, Ö ve AVCI, U., 2015 "Algılanan Örgütsel Destek ve Lider- Üye Etkileşiminin İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisi" *Seyahat ve Otel İşletmeciliği Dergisi (SOİD)*, 12,1,2015(ISSN:1304-7590), ss-43-64

A33 TURUNÇ Ö, FINDIKLI, M.A (2015) Algılanan Lider Desteği İle İş- Aile Çatışması İlişkisinde Kendini İşletmeden Hissetmenin Düzenleyici Etkisi: Turizm Sektörü Örneği, *Kafkas Ü. İİBF Dergisi* Örneği, 6(10):113-134.

A34 TURUNÇ Ö, (2015). İş Stresi - Kaytarma İlişkisinde Liderin Rolü Turizm Sektöründe Bir Araştırma, *Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 1(2):142-159.(ISSN:2149-5823)

A35 TURUNÇ Ö, (2015). Stratejik yönetim örgütsel performans ilişkisinde kişi-örgüt uyumunun rolü, *Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 1(1):16-30.(ISSN:2149-5823)

A36 TURUNÇ; Ö, "Stratejik Yönetim Örgütsel Performans İlişkisinde Kişi-Örgüt Uyumunun Rolü", *Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 1,1,2015, ss-16-30

A37 TURUNÇ, Ö. (2016) Bilgi Teknolojileri Kullanımının İşletmelerin Örgütsel Performansına Etkisi Hizmet Sektöründe Bir Araştırma, *Toros Üniversitesi İİSBF Sosyal Bilimler Dergisi*, Cilt 3, S.5, ss.225-247

A38 ARIK, A ve TURUNÇ, Ö. (2016) Tükenmişlik Ve Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Demografik Değişkenlerin Rolü: Isparta Sağlık Çalışanlarında Bir Uygulama, *Toros Üniversitesi İİSBF Sosyal Bilimler Dergisi*, Cilt 3, S.6, ss.109-130

A39 ÖZGEN, F.Ö. ve TURUNÇ, Ö. (2017) Örgütsel Adalet- Sinizm İlişkisinde Kişi Örgüt Uyumunun Rolü: Eğitim Sektöründe Bir Araştırma, *Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, Cilt 3 Sayı 2, s. 80-96

A40 DEMİRCAN, P. Ve TURUNÇ, Ö. (2017) İş-Aile Çatışması-Duygusal Emek İlişkisinde Lider Desteğinin Rolü: Eğitim Üzerine Bir Araştırma, *İ gelişim Üniversitesi dergisi*, Cilt 4, S.1 ss.41-76, DOI: 10.17336/igusbd.305539

A41 CELİK, M., TURUNÇ, Ö., ÇIRA, A. (2017) The Investigation of Dark Side of Organizational Citizenship Behavior " , Journal of Academic research in Economics, 9,2, s.47-54. (ISSN: 2066-0855)

A42 TANIŞ, A., TURUNÇ,Ö., (2017). İş karakteristikleri, işyeri güvenliği, iş tatmini ve örgütsel vatandaşlık ilişkileri kültürler arası bir çalışma. Uluslararası iktisadi ve idari bilimler dergisi, 3(2) (ISSN:2149-5823)

A43 TURUNÇ,Ö. ESER, B. Ve DİNÇ, M. (2018). Tartışmacı Tutum Ölçeği Kısa Formunun Türkçe Geçerlilik ve Güvenilirlik Analizi. Uluslararası Toplum Araştırmaları dergisi (OPUS), 9(6) (ISSN:2528-9527) DOI: 10.26466/opus.480175

A44 TURUNÇ,Ö. COŞKUN, M.B., Ve COŞKUN, U.(2018). İş Stresi Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Sendika Üyeliğinin Rolü. Uluslararası Toplum Araştırmaları dergisi (OPUS), 9(6) (ISSN:2528-9527) DOI: 10.26466/opus.483350

A45 TURGUT, H., TURUNÇ,Ö. TOKMAK, İ. (2018). The Moderating Role of Work Alienation in The Relationship Between Psychological Capital and Job Satisfaction: A Research in Service Sector. International Journal of Management and Applied Science, , 4(3) (ISSN: 2394-7926)

A46 TURUNÇ,Ö. ÇALIŞKAN, A., TURGUT, H. MERT, İ.S. (2018). Moderating Role of Job Satisfaction on the Relation between Leadership Styles and Organizational Silence. İşletme Araştırmaları Dergisi, 10(3), (ISSN: 1309-0712) DOI: 10.20491/isarder.2018.477

A47 ALTAY, M. ,TURUNÇ, Ö. (2018). İş Yükü, Çalışma Yaşamı kalitesi ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi:Lider Üye Etkileşimi ve Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü. Kafkas Ü. İİBF Dergisi, 9(17), (ISSN: 1309-4289) DOI:10.9775/kauibfd.2018.009

B ULUSAL İNDEKSLERDE TARANAN MAKALELER

Doçentlik öncesi

B1 KÜÇÜKKALAY, M., DULUPÇU, M.A. ve TURUNÇ, Ö. "Dünyada ve Türkiye’de Çocuk İşgücü İstihdamının Sorunları ve Önlenmesi", " , Süleyman Demirel Üniversitesi İİBF Dergisi, 5,1, 2000, s.103-118.(ISSN:1301-9603)

B2 TABAK, A., POLAT, M., TURUNÇ, Ö. ve ERKUŞ, A. "Kültürden Yönetim Anlayışına Bir Gezinti:Türk ve Kırgız Atasözlerinde Yönetim Olgusu", Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Dergisi, 7,1, 2008, s.135-144. (ISSN:1303-6831)

B3 TURUNÇ, Ö.,"Uluslar Arası Güvenlik Düzlemine Yönetim Bilimi Penceresinden Farklı Bir Bakış: Stratejik Kaos Yönetimi Yaklaşımı " *Güvenlik Stratejileri Dergisi*, 4,8, s.45-72, 2008. (ISSN:1305-4740)

B4 ÇELİK, M. ve TURUNÇ, Ö., "Aile-İş Çatışması, İş Stresi Ve Örgütsel Sadakatin İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Ampirik Bir Çalışma", Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Dergisi, 8,2, 2008, s.217-245. (ISSN:1303-6831)

B5 KABAK, M. ve TURUNÇ, Ö. "Günümüzde Çalışanları Motive Eden Faktörler: Özel Sektör Motivasyon Faktör Önceliklerinin Analitik Hiyerarşi Yöntemiyle (AHY) Belirlenmesi", *KHO Bilim Dergisi*, 18, 2, 2008 (ISSN:1302-2741)

B6 ÖZTÜRK,Ö, TURUNÇ, Ö, ÖZPEYNİRCİ, Ö, KAZANÇOĞLU, Y "Piyade Tüfeklerinin Ergonomik Özelliklerinin Gri İlişkisel Analiz Metodu İle Değerlendirilmesi Ve Bir Uygulama" *KHO Bilim Dergisi*, 19, 1, 2009 (ISSN:1302-2741)

B7 TURUNÇ, Ö. ve TABAK, A. "İş Performansının Artırılmasında Prosedür Adaleti, Dağıtım Adaleti, Etkileşim Adaleti ve İçsel Motivasyonun Rolü", *Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Dergisi*, 8,1, 2009, s.15-35. (ISSN:1303-6831)

B8 TURUNÇ, Ö. ve ÖZTÜRK, Ö. "Kontrol, Güven ve Örgütsel Adaletin Çalışanların İşten Ayrılma Niyeti ve İş Performansına Etkisi", *Kara Harp Okulu Bilim Dergisi*, 19,2, 2009, s.108-129. (ISSN:1302-2741)

B9 ÇELİK, M. ve TURUNÇ, Ö. "Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Olumsuz Etkilerine Yönelik Kavramsal Bir Araştırma", *KHO Bilim Dergisi*, 20,1, 2010, s. 1-36. (ISSN:1302-2741)

C ULUSLARARASI KONGRE, KONFERANS VE SEMPOZYUM BİLDİRİLERİ

C1 TURGUT, H., TURUNÇ, Ö., TOKMAK, İ. (2018). The Moderating Role of Work Alienation in The relationship between Psychological Capital And Job Satisfaction: A Research in Service Sector. ISER 103rd International Conference: Toronto Kanada; 28/01/2018 - 29/01/2018.

C3 ÇALIŞKAN, A., TURUNÇ, Ö., MERT, İ.S.(2018). Personel Güçlendirmenin İş Performansına etkisinde Örgütsel Destegin Aracılık Rolü, 2. Uluslararası Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, Bodrum, 11-13 Ekim 2018

C4 AKKOÇ, İ. VE TURUNÇ,(2014) The role of demographic factors concerning impact of service quality and brand image on customer loyalty in airline management, The 2nd International Aviation Management Conference, University Of Turkish Aeronautical Association, Nisan, Ankara, Turkey, 99-106,(ISBN : 978-605-4762-00-2)

C5 ÇALIŞKAN, Abdullah, AKKOÇ, İrfan, TURUNÇ, The Effect Of Perceived Organizational Support And Leadership Support On Innovative Behavior: Leader/Member Exchange As Mediator, 1 st International Interdisciplinary social Inquiry Conference, 17-21 Temmuz, 2012, Bursa, 1-24.

C6 DİLEK, H, TURUNÇ, Ö., ÇALIŞKAN, A. ve AKKOÇ,İ.." The Moderating Role of Self Efficacy on the Relationship between Organizational Culture and Entrepreneurial Behaviors", 10th Annual International Conference on Management, 2-5 July 2012, Athens, Greece.

C7 NAYIR, D.Z, TURUNÇ, Ö." A Matter of Choice of Necessity? Reasons for Engagement In Coopetition and The Role of Trust, Mutual Benefit And Commitment", 25. Research in Entrepreneurship and Small Business Kongresi (RENT 2011), 16 - 18 Kasım 2011 Bodo- Norveç(Yayınlandı).

C8 TURUNÇ, Ö., HAZIR, K, ALTUNOK,T." Changing Security Strategies, Strategic Chaos Management and Leadership ",International Davraz Congress on Social and Economic Issues Shaping the World's Future: New Global Dialogue, 24-27 Eylül 2009 Isparta, Bildiri Özeti Kitabında Yayınlandı.

C9 TABAK,A, TURUNÇ, Ö., ERKUŞ,A. POLAT, M." Concept of Management in The Turkish, Azerbaijani and Khyrgyz Proverbs:An Intercultural Study" ICBME Third International Conference On Business, Management And Economics, June 16-17 2007 Çesme-İzmir, Yayınlandı (ISBN: 978-975-6339-12-1)

C10 TURUNÇ, Ö., POLAT, M., ERKUŞ,A. "Chaos And Paradox of Strategic Management in Information Society: New Organization Structures, The Chance

Under The New Security Perceptions and Be Able to Manage The Future", 6th Knowledge, Economy & Management International Congress, 26-28 Aralık 2007, İstanbul, Bildiri Özeti Kitabında Yayınlandı

C11 TURUNÇ, Ö (2015) The Role of Culture in the Relationship between Leader Support and Innovative Behaviors: A research in Tourism Sector, Contemporary issues in business, management and education'2015, Vilnius, eISSN 2029-7963/eISBN 978-609-457-867-0, doi:10.3846/cibme.2015.15

D ULUSAL KONGRE, KONFERANS VE SEMPOZYUM BİLDİRİLERİ

1 TURUNÇ, Ö. ERKUŞ, A. "Bilgi Teknolojileri Kullanımının İşletmelerin Örgütsel Performansına Etkisi: Akdeniz Konaklama İşletmelerinde Bir Araştırma", Çeşme Ulusal Turizm Sempozyumu, 21-23 Kasım 2007 Çeşme, İzmir, Yayınlandı

2 TURUNÇ, Ö. POLAT, M. "Modern Çağın Getirdiği Risk Ve Belirsizlik Ortamında Kobi'ler Tarafından Uygulanan Stratejik Kontrol Ve Değerleme Tekniklerinde Yenilikçi Yaklaşımlar: Performans Odaklı Değerlemede Örgütsel Performans Kriterleri", VI. Anadolu İşletmecilik Kongresi, 31 Mayıs-02 Haziran 2007 Kırıkkale, Yayınlandı (ISBN:978-975-8626-02-1)

3 TURUNÇ, Ö. POLAT, M. "Bilgi Teknolojileri Kullanımını İşletmelerin Örgütsel Performansına Etkisi: Kent Mobilyaları Sektöründe Bir Araştırma", 15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 25-27 Mayıs 2007 Sakarya, Yayınlandı (ISBN: 978-975-7998-33-5)

4 TURUNÇ, Ö. ERKUŞ,A. POLAT,M. "İşletmelerde Örgütsel Performansın Değerlemesinde Nicel- Nitel Kriterler: Savunma Sanayinde Bir Araştırma",15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 25-27 Mayıs 2007 Sakarya, Yayınlandı (ISBN: 978-975-7998-33-5)

5 POLAT, M., TURUNÇ, Ö. "Türk Kültüründe Yenilik Algısı: Türk Atasözlerinde Yeniliğe Bakış", VII. Anadolu İşletmecilik Kongresi, 08-10 Mayıs 2008, Çorum, Yayınlandı.

6 ERKUŞ, A., GÜNLÜ, E. TURUNÇ, Ö. "İletişim Tarzının Ve Sözsüz İletişimin Çalışanların İş Performansına Etkisi:Büyük Ölçekli Otel İşletmelerinde Bir Araştırma", 16.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 16-18 Mayıs 2008, Yayınlandı.

7 POLAT, M., TABAK, A., TURUNÇ, Ö. ERKUŞ, A "Kültürden Yönetime: Türk Atasözlerinde Yönetim Olgusu", 16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 16-18 Mayıs 2008, Yayınlandı.

8 TURUNÇ, Ö. POLAT, M. TABAK, A. "Değişen Güvenlik Algılamaları Çerçevesinde Stratejik Yönetim-Kaos Paradoksuna Yönelik Bir Değerlendirme: Kaostratejik Yaklaşım Önerisi", 4. Savunma Teknolojileri Kongresi, 26-27 Haziran 2008, Ankara, Yayınlandı.

9 KABAK,M., TURUNÇ, Ö., ERSÖZ, F. "Çalışanların Motivasyon Kriterlerinin Analitik Hiyerarşi Yöntemi İle Tespiti", Yöneylem Araştırma ve Endüstri Mühendisliği 29. Ulusal Kongresi, 22-24 Haziran 2009 Ankara, Yayınlandı.

10 TURUNÇ, Ö., TÜRKYILMAZ, A. KABAK,M. "Kontrol, Güven ve Örgütsel Adaletin Çalışanların İş Performansı ve İşten Ayrılma Niyetine Etkilerinin Kısmi En Küçük Kareler Yöntemi ile Modellenmesi", 17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 21-23 Mayıs 2009 Eskişehir, Yayınlandı.

11 TURUNÇ, "İş Performansının Artırılmasında Adalet ve Motivasyonun Rolü.Bankacılık Sektöründe Bir Model Araştırması", 17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 21-23 Mayıs 2009, Eskişehir, Yayımlandı.

12 TURUNÇ, Ö., TABAK, A.,MEYDAN, C.A., TÜRKYILMAZ, A. "Çalışma Yaşamı Kalitesinin İş Tatmini, İş Stresi, ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Prosedür(İşlem) Adaletinin Rolü", 8. Anadolu İşletmecilik Kongresi, 7-9 Mayıs 2009, Manisa, Yayımlandı.

13 TURUNÇ, Ö. "İş Performansının Artırılmasında Adalet ve Motivasyonun Rolü", 8. Anadolu İşletmecilik Kongresi, 7-9 Mayıs 2009,Manisa, Yayımlandı.

14 ÇELİK, M. KABAK, M., TURUNÇ, Ö., "MSB' İlişinca Yürütölen Hazır Alımlarda Ofset Tekliflerinin Deęerlendirilmesine Yönelik Formöl Önerisi", 5. Savunma Teknolojileri Kongresi, 23-25 Haziran 2010, Ankara, Yayımlandı. ISBN: 978-605-89899-4-8.

15 ÇELİK, M. TURUNÇ, Ö., "İşgörenlerin Yaşadıkları Aile- İş Çatışmasının İş Performansı Üzerine Etkileri: Savunma Sanayinde Ampirik Bir Çalışma", 5. Savunma Teknolojileri Kongresi, 23-25 Haziran 2010, Ankara, Yayımlandı. ISBN: 978-605-89899-4-8.

16 TURUNÇ, Ö., ÇELİK, M. "Çalışanların Algıladıkları Örgütsel Destek ve İş Stresinin Örgütsel Özdeşleşme ve İş Performansına Etkisi", 9. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı, 06-08 Mayıs 2010, Zonguldak, Yayımlandı. ISBN: 978-9944-165-82-2.

17 ÇELİK, M. TURUNÇ, Ö., "Duygusal Emek ve Psikolojik Sıkıntı", 9. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı, 06-08 Mayıs 2010, Zonguldak, Yayımlandı.ISBN: 978-9944-165-82-2

18 TURUNÇ, Ö., ÇELİK, M. "Algılanan Örgütsel Destek ve Aşırı İş Yükünün Çalışanların İş-Aile ve Aile- İş Çatışmasına Etkisi", 9. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı, 06-08 Mayıs 2010, Zonguldak, Yayımlandı.ISBN: 978-9944-165-82-2

19 ÇELİK, M. TURUNÇ, Ö., "Lider Desteğinin Çalışanların İş-Aile Yaşam Çatışması ve İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma", 18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, 20-22 Mayıs 2010 Adana, Yayımlandı. ISBN: 978-975-487-169-2

20 TURUNÇ, Ö., ÇELİK, M. "Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İş-Aile, Aile- İş Çatışması, Örgütsel Özdeşleşme ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma", 18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, 20-22 Mayıs 2010 Adana, Yayımlandı. ISBN: 978-975-487-169-2

21 ÇELİK, M., TURUNÇ, Ö., BİLGİN, N. "Performans hedefine yönelim, lider üye etkileşimi ve kariyer memnuniyetinin yenilikçi davranışa etkisinde etik davranışın düzenleyici rolü: Turizm sektöründe bir araştırma", 10. Ulusal işletmecilik Kongresi, İzmir, 2011, Yayımlandı,ISBN:978-975-441-331-1.

22 AVCI, U., TURUNÇ, Ö. "Konaklama işletmelerinde dönüşümcü liderlik ve güvenin kariyer memnuniyetine etki: Lider üye etkileşiminin aracılık rolü", 10. Ulusal işletmecilik Kongresi, İzmir, 2011, Yayımlandı, ISBN:978-975-441-331-1

23 TURUNÇ, Ö., ÇELİK, M. "İş Tatmini Ve Amire Güvenin Kişi-Örgüt Uyumuna Etkisinde Dağıtım Adaletinin Düzenleyici Rolü," 19. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, 2011, Yayımlandı ISBN:978-9944-769-67-9.

24 AKKOÇ, İ., TURUNÇ, Ö., ÇALIŞKAN, A. ve. "Gelişim Kültürü Ve Lider Desteğinin Yenilikçi Davranış Ve İş Performansına Etkisi: İş-Aile Çatışmasının Aracılık Rolü", 19. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, 2011, Yayımlandı, ISBN:978-9944-769-67-9.

- 25** TURUNÇ, Ö. AYDIN, D. "Algılanan Güvenin İş Performansına Etkisinde İş Tatmininin Aracılık Rolü", 10. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, 2011, Yayımlandı, ISBN:978-975-441-331-1.
- 26** AKKOÇ, İ., ÇALIŞKAN, A. ve TURUNÇ, Ö. "Örgütlerde Gelişim Kültürü Ve Algılanan Örgütsel Desteğin İş Tatmini Ve İş Performansına Etkisi: Güvenin Aracılık Rolü", 10. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, 2012, Yayımlandı, ISBN:978-975-441-331-1.
- 27** TURUNÇ, Ö., ALTAY, M. BİLGİN, N. "Hiyerarşik Plato Ve Kendini İşletmeden Hissetmenin Performans Hedefine Yönelim Ve Yenilikçi Davranışa Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Rolü", 10. Ulusal İşletmecilik Kongresi, İzmir, 2011, Yayımlandı ISBN:978-975-441-331-1.
- 28** AKKOÇ, İrfan, ÇALIŞKAN, Abdullah, TURUNÇ, Ömer, Örgüt Kültürünün Girişimciliğe Etkisinde Çevresel Belirsizliğin Rolü, 20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, 2012,s. 424-427
- 29** TURUNÇ, Ö.(2013)Stratejik yönetim örgütsel performansı nasıl etkiler? Kişi-örgüt uyumunun düzenleyici rolü, 21. Ulusal Yönetim ve organizasyon kongresi, 30-Mayıs-1 Haziran 2013, Kütahya, 323-333 (ISBN:978-605-133-550-6)
- 30** TURUNÇ, Ö., ÇALIŞKAN, A. VE AKKOÇ, İ. (2013) Stratejik yönetim yenilikçi davranışı nasıl etkiler?Algılanan rekabetin rolü, . Örgütsel davranış kongresi, Sakarya 15-16 Kasım, 2013, 406-4013
- 31** ÇALIŞKAN A., TURUNÇ Ö. VE AKKOÇ, İ. (2014) Örgüt Kültürü Yenilikçi Davranışı Etkiler mi? Savunma Sektöründe Bir Araştırma, 22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 427-431 (ISBN:9978-605-4769-66-7)
- 32** TURUNÇ Ö. VE AKKOÇ, İ. (2014) Stratejik Yönetim ve Örgütsel Performans Algısı İlişkisinde Temel Yeteneğin Rolü 22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 22-24 Mayıs 2014, KONYA, 821-826. (ISBN:9978-605-4769-66-7)
- 33** ÇALIŞKAN A., TURUNÇ Ö. VE AKKOÇ, İ.(2014) Girişimci ve Yenilikçi Davranışın Örgütsel Performansa Etkisi: Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü, 13. Ulusal İşletmecilik Kongresi ANTALYA/Kemer 8-10 Mayıs 2014, 1467-1472. (ISBN:978-975-400-370-3)
- 34** TURUNÇ Ö. VE ALTUNTEPE, N.(2014). Yöneticiler iş-aile çatışmasını nasıl yönetmeli? Turizm sektörü örneği, 13. Ulusal İşletmecilik Kongresi ANTALYA/Kemer 8-10 Mayıs 2014, 1467-1472. (ISBN:978-975-400-370-3)
- 35** ÇALIŞKAN A. VE, TURUNÇ, Ö.. "Örgütsel adaletin örgütsel bağlılığa etkisi:Etik iklimin aracılık rolü", 23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla Sıtkı Koçman Ü. 14-16 Mayıs 2015, Bodrum, Yayımlandı.
- 36** TURUNÇ, Ö.. "İş aile çatışması-Girişimci davranış ilişkisinde sosyal desteğin düzenleyici rolü: Savunma sektöründe bir araştırma", 14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray Ü. 7-9 Mayıs 2015, Aksaray, Yayımlandı.
- 37** TURUNÇ, Ö.. AKKOÇ, İ. VE ÇALIŞKAN A. "Örgütsel adalet İş aile çatışması ilişkisinde kişi-örgüt uyumunun aracılık rolü: Hizmet sektöründe bir araştırma", 14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray Ü. 7-9 Mayıs 2015, Aksaray, Yayımlandı.
- 38** NAYIR, D.Z ve TURUNÇ, Ö. "Örgüt Kültürü İle Risklere Hazır Oluşluk İlişkili Midir? Sektörler Arası Bir Karşılaştırma", 24. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sabancı Üniversitesi, 29-31 Mayıs 2016, İstanbul, Yayımlandı.
- 39** TURUNÇ Ö, ALTAY, M., "Aşırı iş yükü ile çalışma yaşam kalitesi ilişkisinde iş tatmininin düzenleyici rolü". V. Örgütsel Davranış Kongresi, Marmara Üniversitesi, 3-4 Kasım 2017, ANTALYA.

40 TANIŞ, A., TURUNÇ,Ö., "İş karakteristikleri, işyeri güvenliği, iş tatmini ve örgütsel vatandaşlık ilişkileri kültürler arası bir çalışma". V. Örgütsel Davranış Kongresi, Marmara Üniversitesi, 3-4 Kasım 2017, ANTALYA

41 TURUNÇ,Ö., TANIŞ, A. "İş Güvenliği Örgütsel Vatandaşlığı Etkiler Mi? Kültürler Arası Bir Araştırma". 18. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri ilişkileri Kongresi, Marmara Üniversitesi, 19-22 Ekim 2017, KEMER-ANTALYA

42 NAYIR, D. TURUNÇ Ö, AVCI, U. (2018). Katılımcı Strateji Süreci Örgütsel Performans İlişkisinde Beklenen Rekabetin Rolü. 26. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Karadeniz Teknik Üniversitesi, 10-12 Mayıs 2018, TRABZON

43 TURUNÇ Ö, ÇALIŞKAN, A.,TURGUT H., MERT, İ.S.(2018). Liderlik Tarzları Örgütsel Sessizlik İlişkisinde İş Tatmininin Düzenleyici Rolü. 26. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Karadeniz Teknik Üniversitesi, 10-12 Mayıs 2018, TRABZON

E KİTAP, KİTAP BÖLÜMÜ

E1 NAYIR, D.Z. TURUNÇ,Ö. Örgüt Kültürü ile Organizasyonel Risklere Hazır Oluşluk İlişkili midir? (Der) SCHÖNING, S., GÖĞÜŞ, E.H.S., PERNSTEINER, H. İşletmelerde risk yönetimi, İstanbul Bilgi Üniversitesi yayınları, 2018

E2 TURUNÇ, Ö. ve TURGUT, H. Yönetim ve Strateji:101 Teori ve Yaklaşım, Siyasal Kitabevi, 2017

E3 TURGUT, H ve TURUNÇ, Ö. Yönetim ve Strateji:101 Teori ve Yaklaşım, 7. Bölüm (Der) TURUNÇ, Ö. ve TURGUT, H. Yönetim ve Strateji:101 Teori ve Yaklaşım, Siyasal Kitabevi, 2017

E4 NAYIR, D.Z. TURUNÇ,Ö. Gibt es eine Beziehung zwischen organizationnkultur und Risikovorkehrungen? Eine Studie in Türkischen Unternehmen, içinde SCHÖNING, S., GÖĞÜŞ, E.H.S., PERNSTEINER, H. Risikomanagement in Unternehmen, Interkulturelle Betrachtungen Zwischen Deuutschland, Österreich und der Turkei, Springer Gabler, 2017

E5 AKYILDIZ H., TURUNÇ Ö. Çalışma Psikolojisi, Alter yayıncılık, 2013.

E6 YAMAN T, TURUNÇ, Ö," Paternalist Liderlik", içinde TABAK, A., ŞEŞEN, H, ve TÜRKÖZ, T. "Liderlikte Güncel Yaklaşımlar", Detay yayıncılık, Ankara, 2012, ss-309-341

E7 TURUNÇ, Ö., "Geleceğin Savaşları ve Stratejik Yönetim" içinde YALÇINKAYA, H.(Ed.) Savaş:Farklı Disiplinlerde Yeni Yaklaşımlar, Siyasal Kitabevi, Ankara, 2010, ss.197-225.

YURT İÇİ/DIŞI ÖDÜLLER

Muhan Soysal En iyi bildiri ödülü (2010)

The IIER Excellent Paper. Internationel Instutite of Engineers & Researchers, Kanada Toronto, 28/01/2018, 232457:, Yazarlar:Hakan TURGUT, Ömer TURUNÇ, İsmail TOKMAK,

BURSLAR

TÜBİTAK, 2219, The City University of Newyork, USA, 2013 (6 ay)