



Prof. Dr. Ömer TURUNÇ

+90 242 245 00 00/2282

+90 242 245 00 00

Çıplaklı Mah. Akdeniz Bulvarı
No:290 A Döşemealtı/Antalya
omer.turunc@antalya.edu.tr

Yabancı Dil :İngilizce (87,5), Fransızca (78)
H endeks/ i10 endeks :32/52

Eğitim

Post- doc The City University of Newyork, Newyork, USA(2013)
Doktora Süleyman Demirel Ü., İşletme (2006)
Yüksek Lisans Süleyman Demirel Ü., İşletme (2001)
Lisans Kara Harp Okulu, Sistem Mühendisliği(1994)

Doktora Tezi/S.Yeterlik Çalışması/Tıpta Uzmanlık Tezi Başlığı :

Bilgi Teknolojileri Kullanımının İşletmelerin Örgütsel Performansına Etkisi: Hizmet Sektöründe Bir Araştırma

Yüksek Lisans Tez Başlığı:

Yeni Ticaret Teorisinin Gelişmişlik Ve Türkiye Ekonomisi Perspektifinde Analizi

Görevler:

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
	Milli Savunma Bakanlığı	1994-2006
Dr. Öğretim Görevlisi	Kara Harp Okulu Dekanlığı Sistem Yönetim Bilimi Bölüm Başkanlığı (ANKARA)	2006-2011
Doç.Dr. (Öğretim üyesi)	Kara Harp Okulu Dekanlığı İşletme Bölüm Başkanlığı (ANKARA)	2011-2012
Assoc. Prof.	The City University of Newyork, Newyork, USA	2013-6 AY
Doç.Dr.	SDÜ, İİBF Öğretim Üyesi	2012-2019
Prof.Dr.	Antalya Bilim Üniversitesi	2019-Devam

Diğer Görevler:

- Türk Hava Kurumu Üniversitesi YL Programı misafir Öğretim Üy. 2013-2016
- Bahçeşehir Üniversitesi BAYO Eğitmeni 2012-Devam
- Bahçeşehir Üniversitesi misafir öğretim üyesi 2015-Devam

Uluslar arası Tecrübeler:

- Baruch College, The City University of Newyork, Newyork, USA 2013
- Huelva University, İspanya, Erasmus Teaching Mobility 2016
- Gediminas Technical University, Litvanya, Erasmus Teaching Mobility 2015

Başlıca Temel Araştırma Konuları : Örgütsel Davranış, Stratejik Yönetim, İnsan Kaynakları Yönetimi, Yönetim ve Organizasyon, Uluslararası yönetim, İş Sağlığı ve Güvenliği, Turizm işletmeciliği, İleri düzey istatistikî yöntemler, Liderlik, Müzakere teknikleri.

A ULUSLAR ARASI İNDEKSLERDE TARANAN MAKALELER

2024

TURUNÇ, Ö. and KARAYALÇIN, C.(2024) Bridging Brand Parity with Insights Regarding Consumer Behavior" Economics, vol. 18, no. 1, pp. 20220054. <https://doi.org/10.1515/econ-2022-0054>

GÜRSEL, G., BAYER, N., TURUNÇ, Ö., ÇALIŞKAN, A., AKKOÇ, İ., DEMIRCI, A., ÇETIN, M., KÖROĞLU, Ö. (2024).An Evaluation of Patient Privacy Protection with Fuzzy Conjoint Analysis-A Case Study from Nurses' Perspective. Healthcare (Basel). (13):1363. doi: 10.3390/healthcare12131363. PMID: 38998897; PMCID: PMC11241207.

KÖROĞLU, Ö., AKKOÇ, İ., TURUNÇ, Ö., ÇALIŞKAN, A, AKBAŞ, M,Ç,, KARAYALÇIN, C,, GÜRSEL, G., AKBAŞ, H.(2024). The Effect of Organizational Ethical Climate on Job Satisfaction among Nurses: The Mediating Role of Trust in Colleagues. Sustainability, 16(10):4179. <https://doi.org/10.3390/su16104179>

TURUNÇ, Ö.(2024). The Role of Interactional Justice in the Impact of Occupational Safety Perception on Organizational Change Cynicism and Unethical Behavior. Journal of International Trade, Logistics and Law, [S.l.], v. 10, n. 1, p. 309-317, may. 2024. ISSN 2149-9748.

2023

ULUSOY, B., TURUNÇ, Ö., & Özmenekşe, Y. O. (2023). Aşırı İş Yükünün Tükenmişliğe Etkisinde Sendika Üyeliğinin Rolü: Sivil Havacılık Sektöründe Bir Araştırma. Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, 8(2), 161-177.

TURUNÇ, ÖMER, ULUSOY, B. (2023). Aşırı İş Yükünün İş Stresi, Tükenmişlik ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Dağıtım Adaletinin Rolü: Sivil Havacılık Sektöründe Bir Araştırma. İşletme Araştırmaları Dergisi, 15(3), 1997-2010. <https://doi.org/10.20491/isarder.2023.1693>

2022

ALTAN, S., ERKUŞ, A., & TURUNÇ, Ö. (2022). Örgütsel Adalet İle Yaratıcılık İlişkisinde Rol Çatışması Ve Rol Belirsizliğinin Düzenleyici Rolü. Doğu Üniversitesi Dergisi, 23(2), 129-150. <https://doi.org/10.31671/doujournal.1105156>

TURUNÇ, Ö., ZEYBEKOĞLU, A. (2022). Ürün Yeniliği Ve Kalitesinin Müşteri Sadakatine Etkisini Marka Memnuniyeti Nasıl Etkiler? Tekstil Sektöründe Pandemi Sürecinde Kesitsel Bir Uygulama. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 19("21. Uluslararası İşletmecilik Kongresi" Özel Sayısı), 168-181. <https://doi.org/10.33437/ksusbd.1133798>

TURUNÇ, Ö. VE ÖĞEN, A.R. (2022). Aşırı iş yükü tükenmişlik ilişkisinde, iş tatmini ve örgütsel vatandaşlık rolü: Sağlık çalışanlarında bir uygulama. Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, 7(2), 118-128

GÜRSEL G, TURUNÇ Ö.(2022). A new approach to Maslach Burnout Inventory: Measuring burnout syndrome in health-care staff with fuzzy conjoint analysis. Digit Med 2022;8:14.

2021

ALTAN, S.,TURUNÇ, Ö. (2021). Algılanan Örgütsel Destek ile İş Yaşamında Mutluluk İlişkisinde Yaş ve İş Yaşam Dengesinin Rolü, İşletme Araştırmaları Dergisi, 13 (3), 2552-2570

TURUNÇ, Ö., & ALTAN, S. (2021). Tükenmişlik İle Etik Dışı Davranış İlişkisinde Yaş Ve İş Tecrübesinin Rolü. Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi(38), 538-577. <https://doi.org/10.14520/adyusbd.782405>

2020

TURUNÇ, Ö., ALTAY, M.(2020). The Role of Unethical Behavior in the Relationship between Transformational Leadership and Burnout 64 Pacific Business Review International Volume 13 issue 5 November, 64-79

TURUNÇ, Ö , YETKİN, D . (2020). Covid-19 Kaynaklı Pandemi Döneminde Tüketici Davranışları: Parekendeci Markalı Ürünler Üzerine Bir Araştırma . Gaziantep University Journal of Social Sciences , Cilt 19 COVID-19 Özel Sayısı , 457-471 . DOI: 10.21547/jss.784404

TURUNÇ, Ö , ALKAN, Z . (2020). Liderlik Tarzlarının Örgütsel Sessizliğe Etkisinde Kariyer Memnuniyetinin Rolü: Eğitim Sektöründe Bir Çalışma. Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, 5 (2) , 90-107.

TURUNÇ, Ö., AKKOÇ, İ., ÇALIŞKAN, A. (2020). The Role of Occupational Health and Safety in the Relationship between Psychological Empowerment and Career Satisfaction, Journal of Business Research-Turk, 12 (3), 2864-2878.

TURUNÇ, Ö , MERT, İ . (2020). Yaratıcılık Ve Girişimcilik İlişkisini Algılanan Örgütsel Destek Nasıl Düzenler? Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi , 19th International Business Congress Special Issue , 203-220 . DOI: 10.18070/erciyesiidb.846381

2019

AKKOÇ, İ., ÇALIŞKAN, A. TURUNÇ, Ö.(2019). Girişimci Davranış: Bir Ölçek Uyarlama Çalışması, Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi Journal of Entrepreneurship and Development Vol.14(1).

ÇALIŞKAN, A., AKKOÇ, İ., TURUNÇ, Ö.(2019). Moderator role of conflict with coworkers in the effect of individual innovative behaviours on the role conflict and role ambiguity of workers, Journal of Turkish Social Sciences Research, 4(2), 129-148.

ÇALIŞKAN, A., AKKOÇ, İ. ve TURUNÇ, Ö. (2019). Yenilikçi Davranış: Bir Ölçek Uyarlama Çalışması. Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 5 (1).

2018

TURUNÇ,Ö. ESER, B. Ve DİNÇ, M. (2018). Tartışmacı Tutum Ölçeği Kısa Formunun Türkçe Geçerlilik ve Güvenilirlik Analizi. Uluslararası Toplum Araştırmaları dergisi (OPUS), 9(6) (ISSN:2528-9527) DOI: 10.26466/opus.480175

TURUNÇ,Ö. ESER, B. Ve DİNÇ, M. (2018). İş Stresi Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Sendika Üyeliliğinin Rolü. Uluslararası Toplum Araştırmaları dergisi (OPUS), 9(6) (ISSN:2528-9527) DOI: 10.26466/opus.483350

TURGUT, H., TURUNÇ,Ö. TOKMAK, İ. (2018). The Moderating Role of Work Alienation in The Relationship Between Psychological Capital and Job Satisfaction: A Research in Service Sector. International Journal of Management and Applied Science, , 4(3) (ISSN: 2394-7926)

TURUNÇ,Ö. ÇALIŞKAN, A., TURGUT, H. MERT, İ.S. (2018). Moderating Role of Job Satisfaction on the Relation between Leadership Styles and Organizational Silence. *İşletme Araştırmaları Dergisi*, 10(3), (ISSN: 1309-0712) DOI: 10.20491/isarder.2018.477

ALTAY, M. ,TURUNÇ, Ö. (2018). İş Yükü, Çalışma Yaşamı kalitesi ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi:Lider Üye Etkileşimi ve Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü. *Kafkas Ü. İİBF Dergisi*, 9(17), (ISSN: 1309-4289) DOI:10.9775/kauibfd.2018.009

2017

ÖZGEN, F.Ö. ve TURUNÇ, Ö. (2017) Örgütsel Adalet- Sinizm İlişkisinde Kişi Örgüt Uyumunun Rolü: Eğitim Sektöründe Bir Araştırma, *Uluslar arası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, Cilt 3 Sayı 2, s. 80-96

DEMİRCAN, P. Ve TURUNÇ, Ö. (2017) İş-Aile Çatışması-Duygusal Emek İlişkisinde Lider Desteğinin Rolü: Eğitim Üzerine Bir Araştırma, *İ gelişim Üniversitesi dergisi*, Cilt 4, S.1 ss.41-76, DOI: 10.17336/igusbd.305539

CELİK, M., TURUNÇ, Ö., ÇIRA, A. (2017) The Investigation of Dark Side of Organizational Citizenship Behavior " , *Journal of Academic research in Economics*, 9,2, s.47-54. (ISSN: 2066-0855)

TANIŞ, A., TURUNÇ,Ö., (2017). İş karakteristikleri, işyeri güvenliği, iş tatmini ve örgütsel vatandaşlık ilişkileri kültürler arası bir çalışma. *Uluslararası iktisadi ve idari bilimler dergisi*, 3(2) (ISSN:2149-5823)

2016

TURUNÇ, Ö. (2016) Bilgi Teknolojileri Kullanımının İşletmelerin Örgütsel Performansına Etkisi Hizmet Sektöründe Bir Araştırma, *Toros Üniversitesi İİSBF Sosyal Bilimler Dergisi*, Cilt 3, S.5, ss.225-247

TURUNÇ, Ö. (2016) Tükenmişlik Ve Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Demografik Değişkenlerin Rolü: Isparta Sağlık Çalışanlarında Bir Uygulama, *Toros Üniversitesi İİSBF Sosyal Bilimler Dergisi*, Cilt 3, S.6, ss.109-130

2015

TURUNÇ Ö, FINDIKLI, M.A (2015) Algılanan Lider Desteği İle İş- Aile Çatışması İlişkisinde Kendini İşletmeden Hissetmenin Düzenleyici Etkisi: Turizm Sektörü Örneği, *Kafkas Ü. İİBF Dergisi* Örneği, 6(10):113-134.

TURUNÇ Ö, (2015). İş Stresi - Kaytarma İlişkisinde Liderin Rolü Turizm Sektöründe Bir Araştırma, *Uluslararası iktisadi ve idari bilimler dergisi*, 1(2):142-159.(ISSN:2149-5823)

TURUNÇ Ö, (2015). Stratejik yönetim örgütsel performans ilişkisinde kişi-örgüt uyumunun rolü, 1(1):16-30.(ISSN:2149-5823)

TURUNÇ, Ö, ALTUNTEPE, N.(2015). How Do the Perceived Organizational Support and the Leadership Support Affect Entrepreneurship Behaviours? The Mediating Role of LMX, *Uluslar arası Alanya İşletme Fakültesi Dergisi*, 7,1,2015, ss.33-47, (ISSN: 1309-1522)

ÖZKAN, Özgür ve TURUNÇ, Ö., (2015). Örgüt Kültürü İle Yenilikçilik İlişkisinde Rekabet Şiddetinin Düzenleyici Etkisi: Savunma Sanayinde Bir Uygulama, *Süleyman Demirel Üniversitesi İİBF Dergisi*, 20,1, 2015, s.339-363 (ISSN:1301-9603)

TURUNÇ, Ö ve AVCI, U., (2015). Algılanan Örgütsel Destek ve Lider- Üye Etkileşiminin İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisi, *Seyahat ve Otel İşletmeciliği Dergisi (SOİD)*, 12,1,2015(ISSN:1304-7590), ss-43-64

2014

ÇELİK,M, TURUNÇ, Ö ve BİLGİN, N.,(2014). Çalışanların Örgütsel Adalet Algılarının Psikolojik Sermaye Üzerine Etkisi: Çalışanların İyilik Halinin Düzenleyici Rolü, *Dokuz Eylül Üniversitesi SBE Dergisi* ss.559-587, 16,4,2014 (ISSN: 1308-0911)

ÇALIŞKAN, A., TURUNÇ, Ö. VE AKKOÇ, İ. (2014) How does organisational culture affect the innovative behaviours? The mediating role of perceived insider status, *Int. J. Innovation and Learning*, Vol. 16, No. 2, 151-172 (ISSN : 1471-8197)

2013

AKKOÇ, İ., ALTAY, M, VE TURUNÇ, Ö.(2013) A longitudinal research on moderating effect of leader-member exchange on the relationships between leadership styles and job performance, *Int. J. Business Excellence*, Vol. 6, No. 6,750-770(ISSN: 1756-0047)(DOI: 10.1504/IJBEX.2013.056728)

TURUNÇ, Ö., ÇELİK, M. VE MERT, İ.S.(2013) The impact of leadership styles on ethical behavior, *Journal of Academic Research in Economics*, Volume 5 Number 1 ,60-86(ISSN 2066-0855)

TURUNÇ, Ö, TÜRKÖZ, T, AKKOÇ, İ, ÇALIŞKAN, A, How do innovative and entrepreneurial behaviours affect the job performance?: The moderating role of person-organisation fit, *Int. J. Business Innovation and Research*, Vol. 7, No. 5, 2013, ss.590-618 DOI: 10.1504/IJBIR.2013.056180 (ISSN: 1751-0260)

2012

GÜRBÜZ, S., TURUNÇ, Ö. ve ÇELİK, M. "The Impact of Perceived Organizational Support on Work-Family Conflict: Does Role Overload have a Mediating Role? " (**SSCI**) *Economic and Industrial Democracy*, 2012 (ISSN:1461-7099) (doi:10.1177/0143831X12438234).

AVCI, U, TURUNÇ, Ö, Dönüşümcü Liderlik ve Örgüte Güvenin Kariyer Memnuniyetine Etkisi:Lider-Üye Etkileşiminin Aracılık Rolü Uluslar arası Alanya İşletme Fakültesi Dergisi, 4,2,2012, ss.45-55, (ISSN: 1309-1522)

ÇELİK, M., TURUNÇ, Ö. ve BİLGİN, N. " Moderating Role of the Ethic", *Journal of Applied Sciences,(Scopus)* 2012, (ISSN:1812-5654) (doi:10.3923/jas.2012.)

AKKOÇ, İ., ÇALIŞKAN, A. TURUNÇ, Ö, "Örgütlerde Gelişim Kültürü ve Algılanan Örgütsel Desteğin İş Tatmini ve İş Performansına Etkisi: Güvenin Aracılık Rolü", *Celal Bayar Ü. Yönetim ve Ekonomi Dergisi*, 19,1,2012 (ISSN:1303-2860)

TURUNÇ, Ö. ve ÇELİK, M. "İş Tatmini -Kişi-Örgüt Uyumu Ve Amire Güven- Kişi-Örgüt Uyumu İlişkisinde Dağıtım Adaletinin Düzenleyici Rolü" *İŞGÜÇ Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 14,2, 2012.

AKKOÇ, İrfan, ÇALIŞKAN, Abdullah, TURUNÇ, Ömer, Örgüt Kültürünün Girişimciliğe Etkisinde Öz Yeterliliğin Düzenleyici Rolü, *İŞGÜÇ Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 14,3, 2012, s.19-42. (ISSN:1303-2860)

AVCI, U.,TURUNÇ, Ö. Dönüşümcü Liderlik ve Örgüte Güvenin Kariyer Memnuniyetine Etkisi:Lider-Üye Etkileşiminin Aracılık Rolü, *Uluslararası Alanya İşletme Fakültesi Dergisi* 4,2, 2012,s.45-55 (ISSN:1309-1522)

AKKOÇ, i., ÇALIŞKAN, A., (2012) Gelişim ve Rasyonel Alt Kültürlerinin Girişimci Davranışa Etkisi: Algılanan Çevresel Belirsizliğin Aracılık Rolü, *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 12(4):65-83.

2011

AKKOÇ, İ., TURUNÇ, Ö, ÇALIŞKAN, A. "Gelişim Kültürü Ve Lider Desteğinin Yenilikçi Davranış Ve İş Performansına Etkisi: İş-Aile Çatışmasının Aracılık Rolü", *İŞGÜÇ Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 13,4, 2011, (ISSN:1303-2860)

TURUNÇ, Ö. ve ÇELİK, M. "Duygusal Emek Ve Psikolojik Sıkıntı: İş- Aile Çatışmasının Aracılık Rolü", *İstanbul Ü. İşletme Fakültesi dergisi*, 40,2,2011 (ISSN:1303-1732)

ÇALIŞKAN, A, AKKOÇ, İ., TURUNÇ, Ö. ve. "Örgütsel Performansın Artırılmasında Motivasyonel Davranışların Rolü: Yenilikçilik Ve Girişimciliğin Aracılık Rolü", *SDÜ İİBF Dergisi*, 2011. (ISSN: 1301 – 0603)

ÇELİK, M., TURUNÇ, Ö. ve DEMİRKAYA, H., "Çalışanların Adalet Algılarının İş Performansına Etkisinde Kişi Örgüt Uyumunun Aracılık Rolü: Turizm Sektöründe Görgül Bir Çalışma", *Seyahat ve Otel İşletmeciliği Dergisi (SOİD)*, 8,2,2011 (ISSN:1304-7590)

ÇELİK, M.,TURUNÇ, Ö. ve BEGENİRBAŞ, M., "The Role of Organizational Trust, Burnout and Interpersonal Deviance for Achieving Organizational Performance", *International Journal of Business and Management Studies*, 3,2,2011 (ISSN: 1309-8047)

ERKUŞ, A, TURUNÇ, Ö., YÜCEL, R, "Örgütsel Adalet Ve Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkilerde İçsel Ve Dışsal İş Tatminin Aracılık Rolü: Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma", *Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İİBF Dergisi*, 6,1,2011 (ISSN: 1306-6730)

2010

TURUNÇ, Ö., ÇELİK, M., TABAK, A. ve KABAK, M., "The Impact of Transformational Leadership and Contingent Reward Leadership Styles on Innovative Behaviour: Mediating Role of Leader-Member Exchange Quality" , *International Journal of Business and management Studies(IJBM)*, 2,1, 2010, s.69-79. (ISSN: 1309-8047 (Online)

CELİK, M., TABAK, A.,UYVAL, M.P.,SIGRI, Ü. ve TURUNÇ, Ö. "The Relationship Between Burnout and Emotional Labour of the Employees in Hospital Sector" , *International Journal of Business and management Studies(IJBM)*, 2,1, 2010, s.47-54. (ISSN: 1309-8047)

TURUNÇ, Ö. "Organizasyonlarda Kontrol Algılamalarının Örgütsel Özdeşleşme Ve İş Performansına Etkisi", *Cumhuriyet üniversitesi İİBF Dergisi*, 11, 1, 2010, s.251-269.(ISSN:1303-1279)

TURUNÇ, Ö. "Örgütsel Adaletin Çalışanların Örgütsel Özdeşleşme Ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü", *İş Güç: Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 13,1, 2010, (ISSN:1303-2860)

TURUNÇ, Ö. ve ÇELİK, M. "Çalışanların Algıladıkları Örgütsel Destek Ve İş Stresinin Örgütsel Özdeşleşme Ve İş Performansına Etkisi", *Celal Bayar Ü. Yönetim ve Ekonomi Dergisi*, 17,2,2010.(ISSN:1303-2860)

TURUNÇ, Ö., TABAK, A, ŞEŞEN, H. ve TÜRKYILMAZ, A. "Çalışma Yaşamı Kalitesinin Prosedür Adaleti, İş Tatmini, İş Stresi ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi" , *İş Güç: Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi*, 12,2, 2010, s.117-136. (ISSN:1303-2860)

2009

TURUNÇ, Ö. ve KABAK, M. "Değişen Çalışma Yaşamında Motivasyon Faktör Önceliklerinin Analitik Hiyerarşi Yöntemiyle (AHY) Belirlenmesi", *Erciyes Üniversitesi İİBF Dergisi*, 34, Temmuz-Aralık 2009, s.315-337.(ISSN:1301-3688)

TURUNÇ, Ö. ve TABAK, A. "İş Performansının Artırılmasında Prosedür Adaleti, Dağıtım Adaleti, Etkileşim Adaleti ve İçsel Motivasyonun Rolü", *Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Dergisi*, 8,1, 2009, s.15-35. (ISSN:1303-6831)

2008 ve öncesi

TABAK, A., POLAT, M., TURUNÇ, Ö. ve ERKUŞ, A. "Kültürden Yönetim Anlayışına Bir Gezinti:Türk ve Kırgız Atasözlerinde Yönetim Olgusu", *Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Dergisi*, 7,1, 2008, s.135-144. (ISSN:1303-6831)

İBİCİOĞLU, H., TURUNÇ, Ö. ve DAĞLAR, H. "Süreç Yenilemenin (BPR) Çalışan Tatminine Etkileri: Süleyman Demirel Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesinde Bir Araştırma", *Süleyman Demirel Üniversitesi İİBF Dergisi*, 9,1, 2004, s.27-41.(ISSN:1301-9603)

KÜÇÜKKALAY, M., DULUPÇU, M.A. ve TURUNÇ, Ö. "Dünyada ve Türkiye'de Çocuk İşgücü İstihdamının Sorunları ve Önlenmesi", *Süleyman Demirel Üniversitesi İİBF Dergisi*, 5,1, 2000, s.103-118.(ISSN:1301-9603)

B ULUSAL İNDEKSLERDE TARANAN MAKALELER

B1 TURUNÇ; Ö, "Stratejik Yönetim Örgütsel Performans İlişkisinde Kişi-Örgüt Uyumunun Rolü", *Uluslar arası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi*, 1,1,2015, ss-16-30

B2 ÇELİK, M., TURUNÇ, Ö. ve DEMİRKAYA, H., "Çalışanların Adalet Algılarının İş Performansına Etkisinde Kişi Örgüt Uyumunun Aracılık Rolü: Turizm Sektöründe Görgül Bir Çalışma", *Seyahat ve Otel İşletmeciliği Dergisi (SOİD)*, 8,2,2011 (ISSN:1304-7590)

B3 ÇELİK, M., TURUNÇ, Ö., "Lider Desteğinin Çalışanların İş-Aile Yaşam Çatışması ve İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma", *Çukurova Üniversitesi İİBF Dergisi*, 14,1,2010 (ISSN:1300-3747)

B4 TURUNÇ, Ö. ve ERKUŞ, A., "İş-Aile Yaşam Çatışmasının İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılık Üzerine Etkileri: İş Stresinin Aracılık Rolü", *Selçuk Üniversitesi İİBF Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi*, 13,19, s.415-440, 2010. (ISSN: 1303-8370)

B5 TURUNÇ, Ö. ve ÇELİK, M. "Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İş-Aile, Aile- İş Çatışması, Örgütsel Özdeşleşme ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma", *Atatürk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 14,1, Ağustos 2010, s. 209-232.(ISSN:1304-4990)

B6 TURUNÇ, Ö. ve ÇELİK, M. "Örgütsel Özdeşleşme ve Kontrol Algılamalarının, çalışanların İşten Ayrılma Niyeti ve İş Performansına Etkisi", *Atatürk Üniversitesi İİBF Dergisi*, 24,3, 2010, s.163-181.(ISSN:1300-4646)

B7 ÇELİK, M. ve TURUNÇ, Ö. "Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Olumsuz Etkilerine Yönelik Kavramsal Bir Araştırma", *KHO Bilim Dergisi*, 20,1, 2010, s. 1-36. (ISSN:1302-2741)

B8 TURUNÇ, Ö. ve ÖZTÜRK, Ö. "Kontrol, Güven ve Örgütsel Adaletin Çalışanların İşten Ayrılma Niyeti ve İş Performansına Etkisi", *Kara Harp Okulu Bilim Dergisi*, 19,2, 2009, s.108-129. (ISSN:1302-2741)

B9 TURUNÇ, Ö., "Uluslar Arası Güvenlik Düzlemine Yönetim Bilimi Penceresinden Farklı Bir Bakış: Stratejik Kaos Yönetimi Yaklaşımı " *Güvenlik Stratejileri Dergisi*, 4,8, s.45-72, 2008. (ISSN:1305-4740)

B10 ÇELİK, M. ve TURUNÇ, Ö., "Aile-İş Çatışması, İş Stresi Ve Örgütsel İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Ampirik Bir Çalışma", *Kara Harp Okulu Savunma Bilimleri Dergisi*, 8,2, 2008, s.217-245. (ISSN:1303-6831)

B11 KABAK, M. ve TURUNÇ, Ö. "Günümüzde Çalışanları Motive Eden Faktörler: Özel Sektör Motivasyon Faktör Önceliklerinin Analitik Hiyerarşi Yöntemiyle (AHY) Belirlenmesi", *KHO Bilim Dergisi*, 18, 2, 2008 (ISSN:1302-2741)

B12 ÖZTÜRK, Ö., TURUNÇ, Ö., ÖZPEYNİRCİ, Ö., KAZANÇOĞLU, Y. "Piyade Tüfeklerinin Ergonomik Özelliklerinin Gri İlişkisel Analiz Metodu İle Değerlendirilmesi Ve Bir Uygulama" *KHO Bilim Dergisi*, 19, 1, 2009 (ISSN:1302-2741)

C ULUSLARARASI KONGRE, KONFERANS VE SEMPOZYUM BİLDİRİLERİ

C1 TURGUT, H., TURUNÇ, Ö., TOKMAK, İ. (2018). The Moderating Role of Work Alienation in The relationship between Psychological Capital And Job Satisfaction: A Research in Service Sector. ISER 103rd International Conference: Toronto Kanada; 28/01/2018 - 29/01/2018.

C2 TURUNÇ, Ö., ÇALIŞKAN, A., MERT, İ.S.(2018). The Role Of Career Satisfaction in The Relationship Between Job Stress and Unethical Behaviors, International Journal Art And Science Conference, Rome, Eylül 2018

C3 ÇALIŞKAN, A., TURUNÇ, Ö., MERT, İ.S.(2018). Personel Güçlendirmenin İş Performansına etkisinde Örgütsel Desteğin Aracılık Rolü, 2. Uluslararası Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, Bodrum, 11-13 Ekim 2018

C4 AKKOÇ, İ. VE TURUNÇ,(2014) The role of demographic factors concerning impact of service quality and brand image on customer loyalty in airline management, The 2nd International Aviation Management Conference, University Of Turkish Aeronautical Association, Nisan, Ankara, Turkey, 99-106,(ISBN : 978-605-4762-00-2)

C5 ÇALIŞKAN, Abdullah, AKKOÇ, İrfan, TURUNÇ, The Effect Of Perceived Organizational Support And Leadership Support On Innovative Behavior: Leader/Member Exchange As Mediator, 1 st International Interdisciplinary social Inquiry Conference, 17-21 Temmuz, 2012, Bursa, 1-24.

C6 DİLEK, H, TURUNÇ, Ö., ÇALIŞKAN, A. ve AKKOÇ,İ.." The Moderating Role of Self Efficacy on the Relationship between Organizational Culture and Entrepreneurial Behaviors", 10th Annual International Conference on Management, 2-5 July 2012, Athens, Greece.

C7 NAYIR, D.Z, TURUNÇ, Ö." A Matter of Choice of Necessity? Reasons for Engagement In Coopetition and The Role of Trust, Mutual Benefit And Commitment", 25. Research in Entrepreneurship and Small Business Kongresi (RENT 2011), 16 - 18 Kasım 2011 Bodo-Norveç(Yayınlandı).

C8 TURUNÇ, Ö., HAZIR, K, ALTUNOK,T." Changing Security Strategies, Strategic Chaos Management and Leadership ",International Davraz Congress on Social and Economic Issues Shaping the World's Future: New Global Dialogue, 24-27 Eylül 2009 Isparta, Bildiri Özeti Kitabında Yayınlandı.

C9 TABAK,A, TURUNÇ, Ö., ERKUŞ,A. POLAT, M." Concept of Management in The Turkish, Azerbaijani and Khyrgyz Proverbs:An Intercultural Study" ICBME Third International Conference On Business, Management And Economics, June 16-17 2007 Çesme-İzmir, Yayınlandı (ISBN: 978-975-6339-12-1)

C10 TURUNÇ, Ö., POLAT, M., ERKUŞ,A. "Chaos And Paradox of Strategic Management in Information Society: New Organization Structures, The Chance Under The New Security Perceptions and Be Able to Manage The Future", 6th Knowledge, Economy & Management International Congress, 26-28 Aralık 2007, İstanbul, Bildiri Özeti Kitabında Yayınlandı

C11 TURUNÇ, Ö (2016) The Role of Culture in the Relationship between Leader Support and Innovative Behaviors: A research in Tourism Sector, Contemporary issues in business, management and education'2015, Vilnius, eISSN 2029-7963/eISBN 978-609-457-867-0, doi:10.3846/cibme.2015.15

D ULUSAL KONGRE, KONFERANS VE SEMPOZYUM BİLDİRİLERİ

D1 ÇALIŞKAN A., TURUNÇ Ö. VE AKKOÇ, İ.(2014) Girişimci ve Yenilikçi Davranışın Örgütsel Performansa Etkisi: Örgütsel Bağlılığın Aracılık Rolü, 13. Ulusal İşletmecilik Kongresi ANTALYA/Kemer 8-10 Mayıs 2014, 1467-1472. (ISBN:978-975-400-370-3)

D2 TURUNÇ Ö. VE ALTUNTEPE, N.(2014). Yöneticiler iş-aile çatışmasını nasıl yönetmeli? Turizm sektörü örneği, 13. Ulusal İşletmecilik Kongresi ANTALYA/Kemer 8-10 Mayıs 2014, 1467-1472. (ISBN:978-975-400-370-3)

D3 TURUNÇ Ö. VE AKKOÇ, İ. (2014) Stratejik Yönetim ve Örgütsel Performans Algısı İlişkisinde Temel Yeteneğin Rolü 22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 22-24 Mayıs 2014, KONYA, 821-826. (ISBN:9978-605-4769-66-7)

D4 ÇALIŞKAN A., TURUNÇ Ö. VE AKKOÇ, İ. (2014) Örgüt Kültürü Yenilikçi Davranışı Etkiler mi? Savunma Sektöründe Bir Araştırma, 22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 427-431 (ISBN:9978-605-4769-66-7)

D5 TURUNÇ, Ö., ÇALIŞKAN, A. VE AKKOÇ, İ. (2013) Stratejik yönetim yenilikçi davranışı nasıl etkiler?Algılanan rekabetin rolü, . Örgütsel davranış kongresi, Sakarya 15-16 Kasım, 2013, 406-4013

D6 TURUNÇ, Ö.(2013)Stratejik yönetim örgütsel performansı nasıl etkiler? Kişi-örgüt uyumunun düzenleyici rolü, 21. Ulusal Yönetim ve organizasyon kongresi, 30-Mayıs-1 Haziran 2013, Kütahya, 323-333 (ISBN:978-605-133-550-6)

D7 AKKOÇ, İrfan, ÇALIŞKAN, Abdullah, TURUNÇ, Ömer, Örgüt Kültürünün Girişimciliğe Etkisinde Çevresel Belirsizliğin Rolü, 20. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İzmir, 2012,s. 424-427

D8 TURUNÇ, Ö., ALTAY, M. BİLGİN, N. "Hiyerarşik Plato Ve Kendini İşletmeden Hissetmenin Performans Hedefine Yönelim Ve Yenilikçi Davranışa Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Rolü", 10. Ulusal işletmecilik Kongresi, İzmir, 2011, Yayımlandı ISBN:978-975-441-331-1.

D9 AKKOÇ, İ., ÇALIŞKAN, A. ve TURUNÇ, Ö. "Örgütlerde Gelişim Kültürü Ve Algılanan Örgütsel Desteğin İş Tatmini Ve İş Performansına Etkisi: Güvenin Aracılık Rolü", 10. Ulusal işletmecilik Kongresi, İzmir, 2012, Yayımlandı, ISBN:978-975-441-331-1.

D10 TURUNÇ, Ö. AYDIN, D. "Algılanan Güvenin İş Performansına Etkisinde İş Tatmininin Aracılık Rolü", 10. Ulusal işletmecilik Kongresi, İzmir, 2011, Yayımlandı, ISBN:978-975-441-331-1.

D11 AKKOÇ, İ., TURUNÇ, Ö., ÇALIŞKAN, A. ve. "Gelişim Kültürü Ve Lider Desteğinin Yenilikçi Davranış Ve İş Performansına Etkisi: İş-Aile Çatışmasının Aracılık Rolü", 19. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, 2011, Yayımlandı, ISBN:978-9944-769-67-9.

D12 TURUNÇ, Ö., ÇELİK, M. "İş Tatmini Ve Amire Güvenin Kişi-Örgüt Uyumuna Etkisinde Dağıtım Adaletinin Düzenleyici Rolü," 19. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Çanakkale, 2011, Yayımlandı ISBN:978-9944-769-67-9.

D13 AVCI, U., TURUNÇ, Ö. "Konaklama işletmelerinde dönüşümcü liderlik ve güvenin kariyer memnuniyetine etki: Lider üye etkileşiminin aracılık rolü", 10. Ulusal işletmecilik Kongresi, İzmir, 2011, Yayımlandı, ISBN:978-975-441-331-1

D14 ÇELİK, M., TURUNÇ, Ö., BİLGİN, N. "Performans hedefine yönelim, lider üye etkileşimi ve kariyer memnuniyetinin yenilikçi davranışa etkisinde etik davranışın düzenleyici rolü: Turizm sektöründe bir araştırma", 10. Ulusal işletmecilik Kongresi, İzmir, 2011, Yayımlandı,ISBN:978-975-441-331-1.

D15 TURUNÇ, Ö., ÇELİK, M. "Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İş-Aile, Aile- İş Çatışması, Örgütsel Özdeşleşme ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma", 18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, 20-22 Mayıs 2010 Adana, Yayımlandı. ISBN: 978-975-487-169-2

D16 ÇELİK, M. TURUNÇ, Ö., "Lider Desteğinin Çalışanların İş-Aile Yaşam Çatışması ve İş Performansına Etkisi: Savunma Sektöründe Bir Araştırma", 18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi Bildiriler Kitabı, 20-22 Mayıs 2010 Adana, Yayımlandı. ISBN: 978-975-487-169-2

D17 TURUNÇ, Ö., ÇELİK, M. "Algılanan Örgütsel Destek ve Aşırı İş Yükünün Çalışanların İş-Aile ve Aile- İş Çatışmasına Etkisi", 9. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı, 06-08 Mayıs 2010, Zonguldak, Yayımlandı.ISBN: 978-9944-165-82-2

D18 ÇELİK, M. TURUNÇ, Ö., "Duygusal Emek ve Psikolojik Sıkıntı", 9. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı, 06-08 Mayıs 2010, Zonguldak, Yayımlandı.ISBN: 978-9944-165-82-2

D19 TURUNÇ, Ö., ÇELİK, M. "Çalışanların Algıladıkları Örgütsel Destek ve İş Stresinin Örgütsel Özdeşleşme ve İş Performansına Etkisi", 9. Ulusal İşletmecilik Kongresi Bildiriler Kitabı, 06-08 Mayıs 2010, Zonguldak, Yayımlandı. ISBN: 978-9944-165-82-2.

D20 ÇELİK, M. TURUNÇ, Ö., "İşgörenlerin Yaşadıkları Aile- İş Çatışmasının İş Performansı Üzerine Etkileri: Savunma Sanayinde Ampirik Bir Çalışma", 5. Savunma Teknolojileri Kongresi, 23-25 Haziran 2010, Ankara, Yayımlandı. ISBN: 978-605-89899-4-8.

D21 ÇELİK, M. KABAK, M., TURUNÇ, Ö., "MSB' İlişinca Yürütölen Hazır Alımlarda Ofset Tekliflerinin Deęerlendirilmesine Yönelik Formöl Önerisi", 5. Savunma Teknolojileri Kongresi, 23-25 Haziran 2010, Ankara, Yayımlandı. ISBN: 978-605-89899-4-8.

D22 TURUNÇ, Ö. "İş Performansının Artırılmasında Adalet ve Motivasyonun Rolü", 8. Anadolu İşletmecilik Kongresi, 7-9 Mayıs 2009,Manisa, Yayımlandı.

D23 TURUNÇ, Ö., TABAK, A.,MEYDAN, C.A., TÜRKYILMAZ, A. "Çalışma Yaşamı Kalitesinin İş Tatmini, İş Stresi, ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Prosedür(İşlem) Adaletinin Rolü", 8. Anadolu İşletmecilik Kongresi, 7-9 Mayıs 2009, Manisa, Yayımlandı.

D24 TURUNÇ, "İş Performansının Artırılmasında Adalet ve Motivasyonun Rolü.Bankacılık Sektöründe Bir Model Araştırması", 17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 21-23 Mayıs 2009, Eskişehir, Yayımlandı.

D25 TURUNÇ, Ö., TÜRKYILMAZ, A. KABAK,M. "Kontrol, Güven ve Örgütsel Adaletin Çalışanların İş Performansı ve İşten Ayrılma Niyetine Etkilerinin Kısmi En Küçük Kareler Yöntemi ile Modellenmesi", 17. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 21-23 Mayıs 2009 Eskişehir, Yayımlandı.

D26 KABAK,M., TURUNÇ, Ö., ERSÖZ, F. "Çalışanların Motivasyon Kriterlerinin Analitik Hiyerarşi Yöntemi İle Tespiti", Yöneylem Araştırma ve Endüstri Mühendisliği 29. Ulusal Kongresi, 22-24 Haziran 2009 Ankara, Yayımlandı.

D27 TURUNÇ, Ö. POLAT, M. TABAK, A. "Değişen Güvenlik Algılamaları Çerçevesinde Stratejik Yönetim-Kaos Paradoksuna Yönelik Bir Deęerlendirme: Kaostratejik Yaklaşım Önerisi", 4. Savunma Teknolojileri Kongresi, 26-27 Haziran 2008, Ankara, Yayımlandı.

D28 POLAT, M., TABAK, A., TURUNÇ, Ö. ERKUŞ, A "Kültürden Yönetime: Türk Atasözlerinde Yönetim Olgusu", 16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 16-18 Mayıs 2008, Yayımlandı.

D29 ERKUŞ, A., GÜNLÜ, E. TURUNÇ, Ö. "İletişim Tarzının Ve Sözsüz İletişimin Çalışanların İş Performansına Etkisi:Büyük Ölçekli Otel İşletmelerinde Bir Araştırma", 16.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 16-18 Mayıs 2008, Yayımlandı.

D30 POLAT, M., TURUNÇ, Ö. "Türk Kültüründe Yenilik Algısı: Türk Atasözlerinde Yenilięe Bakış", VII. Anadolu İşletmecilik Kongresi, 08-10 Mayıs 2008, Çorum, Yayımlandı.

D31 TURUNÇ, Ö. ERKUŞ,A. POLAT,M. "İşletmelerde Örgütsel Performansın Deęerlemede Nicel- Nitel Kriterler: Savunma Sanayinde Bir Araştırma",15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 25-27 Mayıs 2007 Sakarya, Yayımlandı (ISBN: 978-975-7998-33-5)

D32 TURUNÇ, Ö. POLAT, M. "Bilgi Teknolojileri Kullanımını İşletmelerin Örgütsel Performansına Etkisi: Kent Mobilyaları Sektöründe Bir Araştırma", 15. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, 25-27 Mayıs 2007 Sakarya, Yayımlandı (ISBN: 978-975-7998-33-5)

D33 TURUNÇ, Ö. POLAT, M. "Modern Çağın Getirdiği Risk Ve Belirsizlik Ortamında Kobi'ler Tarafından Uygulanan Stratejik Kontrol Ve Deęerleme Tekniklerinde Yenilikçi Yaklaşımlar: Performans Odaklı Deęerlemede Örgütsel Performans Kriterleri", VI. Anadolu İşletmecilik Kongresi, 31 Mayıs-02 Haziran 2007 Kırıkkale, Yayımlandı (ISBN:978-975-8626-02-1)

D34 TURUNÇ, Ö. ERKUŞ, A. "Bilgi Teknolojileri Kullanımının İşletmelerin Örgütsel Performansına Etkisi: Akdeniz Konaklama İşletmelerinde Bir Araştırma", Çeşme Ulusal Turizm Sempozyumu, 21-23 Kasım 2007 Çeşme, İzmir, Yayımlandı

D35 ÇALIŞKAN A. VE, TURUNÇ, Ö.. "Örgütsel adaletin örgütsel bağlılığa etkisi:Etik iklimin aracılık rolü", 23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muęla Sıtkı Koçman Ü. 14-16 Mayıs 2015, Bodrum, Yayımlandı.

D36 TURUNÇ, Ö.. AKKOÇ, i. VE ÇALIŞKAN A. "Örgütsel adalet İş aile çatışması ilişkisinde kişi-örgüt uyumunun aracılık rolü: Hizmet sektöründe bir araştırma", 14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray Ü. 7-9 Mayıs 2015, Aksaray, Yayimlandı.

D37 TURUNÇ, Ö.. "İş aile çatışması-Girişimci davranış ilişkisinde sosyal desteğin düzenleyici rolü: Savunma sektöründe bir araştırma", 14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray Ü. 7-9 Mayıs 2015, Aksaray, Yayimlandı.

D38 NAYIR, D.Z ve TURUNÇ,Ö. "Örgüt Kültürü İle Risklere Hazır Oluşluk İlişkili Midir? Sektörler Arası Bir Karşılaştırma", 24. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sabancı Üniversitesi, 29-31 Mayıs 2016, İstanbul, Yayimlandı.

D39 TURUNÇ,Ö., TANIŞ, A. "İş Güvenliği Örgütsel Vatandaşlığı Etkiler Mi? Kültürler Arası Bir Araştırma". 18. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri ilişkileri Kongresi, Marmara Üniversitesi, 19-22 Ekim 2017, KEMER-ANTALYA

D40 TANIŞ, A., TURUNÇ,Ö., "İş karakteristikleri, işyeri güvenliği, iş tatmini ve örgütsel vatandaşlık ilişkileri kültürler arası bir çalışma". V. Örgütsel Davranış Kongresi, Marmara Üniversitesi, 3-4 Kasım 2017, ANTALYA

D41 TURUNÇ Ö, ALTAY, M., "Aşırı iş yükü ile çalışma yaşam kalitesi ilişkisinde iş tatmininin düzenleyici rolü". V. Örgütsel Davranış Kongresi, Marmara Üniversitesi, 3-4 Kasım 2017, ANTALYA

D42 TURUNÇ Ö, ÇALIŞKAN, A..TURGUT H., MERT, İ.S.(2018). Liderlik Tarzları Örgütsel Sessizlik İlişkisinde İş Tatmininin Düzenleyici Rolü. 26. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Karadeniz Teknik Üniversitesi, 10-12 Mayıs 2018, TRABZON

D43 NAYIR, D. TURUNÇ Ö, AVCI, U. (2018). Katılımcı Strateji Süreci Örgütsel Performans İlişkisinde Beklenen Rekabetin Rolü. 26. Ulusal Yönetim Organizasyon Kongresi, Karadeniz Teknik Üniversitesi, 10-12 Mayıs 2018, TRABZON

D44 TURUNÇ, Ö. ve MERT, İ.S., (2019). The Impact of Organizational Silence On The Job Satisfaction: Do The Age Differences Have A Moderating Role? IJAS Academic Conferences, Prag, Çekya

E KİTAP, KİTAP BÖLÜMÜ

E1 NAYIR, D.Z. TURUNÇ,Ö. Örgüt Kültürü ile Organizasyonel Risklere Hazır Oluşluk İlişkili midir? (Der) SCHÖNING, S., GÖĞÜŞ, E.H.S., PERNSTEINER, H. İşletmelerde risk yönetimi, İstanbul Bilgi Üniversitesi yayınları, 2018

E2 TURUNÇ, Ö. ve TURGUT, H. Yönetim ve Strateji:101 Teori ve Yaklaşım, Siyasal Kitabevi, 2017

E3 NAYIR, D.Z. TURUNÇ,Ö. Gibt es eine Beziehung zwischen organizationnkultur und Risikovorkehrungen? Eine Studie in Türkischen Unternehmen, içinde SCHÖNING, S., GÖĞÜŞ, E.H.S., PERNSTEINER, H. Risikomanagement in Unternehmen, Interkulturelle Betrachtungen Zwischen Deuutschland, Österreich und der Turkei, Springer Gabler, 2017

E4 AKYILDIZ H., TURUNÇ Ö. Çalışma Psikolojisi, Alter yayıncılık, 2013.

E5 YAMAN T, TURUNÇ, Ö," Paternalist Liderlik", içinde TABAK, A., ŞEŞEN, H, ve TÜRKÖZ, T. "Liderlikte Güncel Yaklaşımlar", Detay yayıncılık, Ankara, 2012, ss-309-341

E6 TURUNÇ, Ö., "Geleceğin Savaşları ve Stratejik Yönetim" içinde YALÇINKAYA, H.(Ed.) Savaş:Farklı Disiplinlerde Yeni Yaklaşımlar, Siyasal Kitabevi, Ankara, 2010, ss.197-225.

E7 TURUNÇ Ö. VE TURGUT, H. (2020). Örgütsel Davranış. Siyasal Yayınevi.

E8 TURUNÇ Ö. VE TURGUT, H. (2019). Stratejik Yönetim, 101 Teori ve Yaklaşım. Siyasal Yayınevi.

YURT İÇİ/DIŞI ÖDÜLLER

Muhan Soysal En iyi bildiri ödülü (2010)

The IIER Excellent Paper. International Institute of Engineers & Researchers, Kanada Toronto, 28/01/2018, 232457.; Yazarlar:Hakan TURGUT,Ömer TURUNÇ,İsmail TOKMAK,

BURSLAR

TÜBİTAK, 2219, The City University of Newyork, USA, 2013 (6 ay)

